План-график (дорожная карта) по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников

в муниципальной бюджетной средней общеобразовательной школе № 5 г. Орла

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки исполнения | Ответственные исполнители | Ожидаемые результаты реализации мероприятий |
|  | Изучение изменений в федеральных, региональных нормативных актов и муниципальных актах по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников | Постоянно  | Администрация ОУ | Изучены изменения в федеральных, региональных нормативных актов и муниципальных актах по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников, при необходимости вносятся изменения в локальные нормативные акты  |
|  | Продолжена реализация системы (целевой модели) наставничества педагогических работников на уровне школы  | 2023-2024 гг. | Зам. директора по УВР Власова Е.Ю. | Разработаны локальные нормативные акты:1. Приказ «О реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы №5 г. Орла в 2023-2024 годах»
2. Приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников о возложении на них дополнительных обязанностей, связанных с наставничеством
3. Локальные акты, регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему (целевую модель) наставничества в образовательной организации
4. Приказ об организации работы наставнических пар/групп в образовательной организации
 |
|  | Размещение на официальных сайтах образовательных организаций информации о реализации системы (целевой модели) наставничества | Постоянно | Зам. директора по УВР Власова Е.Ю. | На официальном сайте школы создан и пополняется информационный ресурс |
|  | Участие в мониторинге реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников | 2 раза в год | Педагоги школы | Использование обобщенных материалов мониторинга для анализа работы по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников |
|  | Участие в региональной творческой встрече с будущими педагогами и их наставниками «Навстречу образованию будущего» | Апрель 2023 года | Педагоги-наставники, молодые специалисты | Повышение социального статуса педагога и наставника в образовательном пространстве региона |
|  | Участие в курсах повышения квалификации по проблематике наставничества | Согласно плану-графику курсовых мероприятий БУ ОО ДПО «ИРО» на 2023-2024 гг. | Власова Е.Ю., зам. директора по УВР | Приобретение педагогическими работниками значимых компетенций |
|  | Формирование и ведение школьной информационной базы наставников, предоставление сведений для Единой информационной базы наставников на муниципальном и региональном уровне  | На 1 мая 2023 годаНа 1 октября 2023 годаНа 1 октября 2024 года | Власова Е.Ю., зам. директора по УВР | Сформирована школьная информационная база наставников, обеспечен сбор согласий на обработку персональных данных |